

绝密 ★ 考试结束前

全国 2016 年 10 月高等教育自学考试

劳动法试题

课程代码:00167

请考生按规定用笔将所有试题的答案涂、写在答题纸上。

选择题部分

注意事项:

1. 答题前,考生务必将自己的考试课程名称、姓名、准考证号用黑色字迹的签字笔或钢笔填写在答题纸规定的位置上。

2. 每小题选出答案后,用 2B 铅笔把答题纸上对应题目的答案标号涂黑。如需改动,用橡皮擦干净后,再选涂其他答案标号。不能答在试题卷上。

一、单项选择题(本大题共 20 小题,每小题 1 分,共 20 分)

在每小题列出的四个备选项中只有一个是符合题目要求的,请将其选出并将“答题纸”的相应代码涂黑。错涂、多涂或未涂均无分。

1. 下列不属于《劳动法》规定的劳动权的是
 - A. 劳动者取得劳动报酬的权利
 - B. 劳动者对所在单位领导的批评权
 - C. 劳动者的结社权
 - D. 劳动者接受职业技能培训的权利
2. 依照《劳动合同法》的规定,劳动者与用人单位建立劳动关系的起算时间是
 - A. 劳动者接到用人单位的录用通知书之日
 - B. 劳动者与用人单位签订劳动合同之日
 - C. 试用期届满之日
 - D. 用人单位用工之日
3. 劳动者甲与某公司签订了为期 2 年的劳动合同,并约定了试用期,按照劳动合同法的规定,该试用期不得超过的期限是
 - A. 1 个月
 - B. 2 个月
 - C. 3 个月
 - D. 6 个月
4. 下列关于不定时工时制度的说法,错误的是
 - A. 经理实行不定时工时制,也需要申报审批
 - B. 实行不定时工时制不能进行考勤
 - C. 实行不定时工时制可以进行考勤,但不应处理迟到、早退等行为
 - D. 实行不定时工时制,不存在加班问题

5. 仲裁庭处理劳动争议，结案的期限是
- A. 自组成仲裁庭之日起 30 天内 B. 自受理仲裁申请之日起 60 天内
- C. 自当事人申请仲裁之日起 90 天内 D. 自当事人申请仲裁之日起 120 天内
6. 刘某 2014 年 3 月 10 日到某自动门公司工作，因其“适应不了公司的流程”，双方协商于 2014 年 6 月 21 日解除劳动合同，但自动门公司未支付刘某 2014 年 5 月 1 日至 6 月 21 日的工资，并未办理社会保险转移手续，声称待刘某依约办理完毕工作交接手续后再支付工资等，由此引发争议。对本案争议的判断，下列说法错误的是
- A. 刘某没有依约办理工作交接手续，自动门公司可暂时不办理社会保险转移手续
- B. 刘某没有依约办理工作交接手续，自动门公司可暂时不支付经济补偿金
- C. 刘某没有依约办理工作交接手续，自动门公司拒不支付刘某劳动报酬违法
- D. 自动门公司未及时支付劳动报酬，要承担相应的法律责任
7. 用人单位违法解除或终止劳动合同，应当向劳动者承担的法律责任是
- A. 支付经济补偿金 B. 支付赔偿金
- C. 支付违约金 D. 支付经济补偿金和赔偿金
8. 2013 年 4 月 29 日，李某在从事碎石工作时被落石砸伤。其后，被认定为工伤，伤残等级为 9 级。2014 年 4 月 3 日，李某以其所在某砖厂未为其办理社会保险为由，提出解除劳动关系。因赔偿事宜未达成协议，李某提起劳动争议仲裁。关于本案中李某发生工伤后享有的权利，下列说法错误的是
- A. 李某可以要求保留劳动关系
- B. 李某可以要求解除劳动关系，并要求支付一次性工伤保险待遇
- C. 李某要求解除劳动关系，某砖厂应支付经济补偿金
- D. 李某要求解除劳动关系，某砖厂不应当支付经济补偿金
9. 下列有关签订集体劳动合同的表述，错误的是
- A. 依法签订的集体合同对企业和企业全体职工具有约束力
- B. 集体合同的草案应提交职工代表大会或全体职工讨论通过
- C. 集体合同签订后应报送劳动行政部门批准
- D. 劳动行政部门自收到集体合同文本之日起 15 日内未提出异议的，集体合同即行生效

10. 隋女士是某国际旅游公司的正式员工，该公司共有员工 2000 多人。隋女士 2010 年入职时，约定工资为“无责任底薪 3000 元，提成部分按照公司规定执行”。2014 年 11 月隋女士所在业务部被公司解散，以隋女士为首的 12 名员工被以经济性裁员的名义解除劳动合同。下列说法正确的是
- A. 某国际旅游公司解除与隋女士的劳动合同属于经济性裁员
 - B. 隋女士有权要求某国际旅游公司支付 5 个月的经济补偿金
 - C. 隋女士有权要求某国际旅游公司支付 10 个月的赔偿金
 - D. 隋女士获得补偿或赔偿金的计算基数为每月 3000 元
11. 因工伤发生的下列费用，按照国家规定由用人单位支付的是
- A. 住院伙食补助费
 - B. 到统筹地区以外就医的交通食宿费
 - C. 劳动能力鉴定费
 - D. 五级伤残职工按月领取的伤残津贴
12. 下列不属于劳动保障监察基本属性的是
- A. 公益性
 - B. 行政性
 - C. 法定性
 - D. 专门性
13. 2013 年 11 月 10 日，张某与某汽车部件公司签订了《劳动合同书》，约定：张某在某汽车部件公司从事设备管理工作，合同期限自 2013 年 10 月 17 日起至 2016 年 10 月 16 日止，执行不定时工时制度。作为该合同附件的《补充协议》约定：合同违约赔偿金额为 5000 元。2014 年 4 月 18 日，某汽车部件公司以其不再需要设置设备管理员岗位为由，向张某发出《终止劳动合同通知书》。张某遂提起仲裁，请求某汽车部件公司支付违约金。关于本案，下列说法错误的是
- A. 《劳动合同书》中违约赔偿金额 5000 元的约定，对张某无效
 - B. 《劳动合同书》中违约赔偿金额 5000 元的约定，对某汽车部件公司无效
 - C. 某汽车部件公司在用工一个月内与张某签订了劳动合同，不违反劳动合同法的规定
 - D. 张某执行不定时工作制的约定，需要得到劳动行政主管部门的批准方为有效
14. 下列关于失业保险的说法，错误的是
- A. 失业保险适用于非自愿性失业的劳动者
 - B. 失业保险待遇水平低于最低工资水平
 - C. 有雇工的城镇个体工商户及其雇工适用《失业保险条例》
 - D. 领取失业保险金的最长期限为 18 个月
15. 下列不属于我国社会保险基金监督体系的是
- A. 司法监督
 - B. 行政监督
 - C. 人大监督
 - D. 社会监督

16. 下列关于劳动仲裁的说法, 错误的是
- A. 劳动仲裁一裁终局只是对用人单位而言
 - B. 劳动争议申请仲裁的时效期间为 1 年
 - C. 劳动仲裁委员会不按行政区划层层设立
 - D. 劳动者申请先予执行, 必须提供担保
17. 2015 年 3 月, 某餐饮公司与该公司员工发生追索劳动报酬争议。若本案进入诉讼程序, 下列选项正确的是
- A. 法院受理后应当适用小额诉讼程序处理
 - B. 法院受理后依法可以适用小额诉讼程序处理
 - C. 法院受理后不能适用小额诉讼程序处理
 - D. 餐饮公司若不服仲裁裁决, 有权向法院提起诉讼
18. 下列关于年休假的说法, 正确的是
- A. 年休假最多 15 天
 - B. 国家法定节假日、休息日计入年休假的假期
 - C. 职工在年休假期间的工资低于正常工作期间的工资标准
 - D. 年休假不可以跨年度安排
19. 姚某在物业公司任某社区门卫, 工作了 20 多天, 双方尚未签订劳动合同。因姚某年轻, 物业公司经理一直安排其上夜班, 每晚 10 时至次日凌晨 6 时, 约定的工资待遇和其他门卫无差别。根据前述事实, 下列说法正确的是
- A. 物业公司未与姚某签订劳动合同属于违法行为
 - B. 姚某长期上夜班, 物业公司应另行支付其夜班津贴
 - C. 姚某对物业公司未与其签订劳动合同可以向其主张双倍工资
 - D. 双方关于夜班津贴包含在最低工资标准之内的约定是合法的
20. 李某担任某酒店项目经理, 双方于 2014 年 1 月 31 日签订了《协商解除劳动合同协议书》, 约定: 劳动合同于 2014 年 1 月 31 日解除, 酒店于 2014 年 2 月 15 日前向李某支付各类款项 9 万余元。酒店实际支付约定款项的时间是 2 月 28 日。对此, 下列判断错误的是
- A. 酒店没按约定时间履行协议, 是以行动表明不履行协议
 - B. 酒店虽然没有按照协议约定的时间支付相关款项, 但已经实际支付, 并没有不履行协议的意思表示
 - C. 协议书内容不违反法律行政法规的强制性规定, 不存在欺诈胁迫、显失公平等情形, 应当认定该协议有效
 - D. 李某要求继续履行劳动合同的主张不应当支持

二、多项选择题（本大题共 10 小题，每小题 2 分，共 20 分）

在每小题列出的四个备选项中至少有两个是符合题目要求的，请将其选出并将“答题卡”的相应代码涂黑。错涂、多涂、少涂或未涂均无分。

21. 对于企业裁减人员的决定，工会依法可采取的行动是
- A. 工会认为该决定不适当的，有权提出意见
 - B. 工会认为该决定违反法律、法规或者劳动合同的，有权要求重新决定
 - C. 被裁减人员提起诉讼的，工会应当依法给予支持和帮助
 - D. 被裁减人员提起诉讼有困难的，工会可以代表职工提起诉讼
22. 常某是 Y 劳务派遣公司派遣至 Q 食品公司的员工，在 2015 年 1 月 9 日下班途中遭遇车祸，经鉴定为 7 级伤残。常某要求 Y 劳务派遣公司、Q 食品公司向其支付工伤待遇。Y 劳务派遣公司以《劳务派遣协议》约定由 Q 公司支付工伤待遇为由拒绝了常某的要求。Q 食品公司则认为常某与 Y 劳务派遣公司存在劳动关系而拒绝了常某的要求。关于本案，下列说法正确的是
- A. Y 劳务派遣公司属于用人单位，而 Q 食品公司则属于用工单位
 - B. 常某的社会保险应由其用人单位 Y 劳务派遣公司为其缴纳
 - C. 因未缴纳社会保险造成的工伤待遇损失应由 Y 劳务派遣公司承担
 - D. Q 食品公司作为用工单位，承担工伤保险待遇的连带赔偿责任
23. 宋某系某职业技术学院在籍学生，自 2015 年 1 月 3 日被学院安排在某公司实习，实习期为半年。2015 年 4 月 23 日下午，宋某右手被机器挤伤。关于宋某所受伤害的赔偿，下列表述正确的是
- A. 宋某系在校实习学生，不属于可以享受工伤医疗待遇的职工
 - B. 宋某参加学院安排的实习，不视为就业
 - C. 宋某与某公司之间存在劳动关系，应当享受工伤保险待遇
 - D. 宋某可以以人身损害为由，要求民事赔偿
24. 关于用人单位应当缴纳社会保险费的比例，下列表述正确的是
- A. 用人单位按照职工工资总额的 6%左右，缴纳城镇职工基本医疗保险费
 - B. 用人单位按照不超过企业工资总额的 20%，缴纳养老保险
 - C. 用人单位按照本单位职工工资总额，根据社保经办机构确定的费率缴纳工伤保险，实行差别费率
 - D. 用人单位按照本单位职工工资总额的 3%，缴纳失业保险费

25. 用人单位的规章制度作为劳动争议解决的依据,需要满足的条件是
- A. 规章制度的内容属于涉及员工切身利益的事项,如劳动报酬、工作时间等
 - B. 规章制度的制定经过职工代表大会或全体职工讨论,且经过平等协商
 - C. 规章制度的内容不违反法律、法规
 - D. 涉及劳动者切身利益的规章制度应当在单位内公示或告知劳动者
26. 下列关于劳动争议一裁终局的表述正确的是
- A. 一裁终局只是对用人单位的限制
 - B. 一裁终局对劳动者不适用
 - C. 一裁终局适用于所有劳动争议类型
 - D. 一裁终局的案件没有规定对用人单位的司法救济
27. 霍某系某超市员工,2014年1月,由于工作时同胡某发生口角争执,霍某不慎将胡某的鼻梁打裂,被判处故意伤害罪免予处罚。2015年4月,该超市以霍某被法院判处故意伤害罪为由解除了与霍某的劳动合同,并决定不予支付任何经济补偿。关于本案,下列说法正确的是
- A. 霍某被法院判处故意伤害罪免予处罚,属于追究刑事责任,符合用人单位单方解除劳动合同的条件
 - B. 霍某被法院判处故意伤害罪免予处罚,不属于追究刑事责任,不应被超市解除劳动合同
 - C. 因劳动者存在过错而解除劳动合同的,用人单位没有支付经济补偿金的义务
 - D. 超市解除与霍某劳动合同的行为不合法,需要向其支付经济补偿金和赔偿金
28. 下列出现在某公司的招聘广告中的内容,不符合《劳动法》规定的有
- A. 年龄在25周岁以上
 - B. 合同试用期为9个月
 - C. 必须签订3年的劳动合同
 - D. 一经录用,女职工在合同有效期内不能结婚
29. 劳务派遣适用于用工单位的岗位类型是
- A. 辅助性岗位
 - B. 临时性岗位
 - C. 替代性岗位
 - D. 流动性强的岗位
30. 下列法律法规中,属于我国劳动安全卫生法律体系组成部分的是
- A. 《职业病防治法》、《安全生产法》
 - B. 国务院发布的劳动安全卫生法规
 - C. 有关部门制定的劳动安全卫生规章、标准
 - D. 《职业安全与工作环境公约》

注意事项：

用黑色字迹的签字笔或钢笔将答案写在答题纸上，不能答在试题卷上。

三、名词解释题（本大题共 4 小题，每小题 3 分，共 12 分）

- 31. 集体合同
- 32. 劳动者
- 33. 工资集体协商
- 34. 安全生产责任制度

四、简答题（本大题共 3 小题，每小题 5 分，共 15 分）

- 35. 简述劳动安全卫生立法的作用。
- 36. 简述建立城镇职工基本医疗保险制度的原则。
- 37. 简述劳动保障监察的形式。

五、论述题（本大题共 15 分）

- 38. 论述劳动争议处理的原则。

六、案例分析题（本大题共 2 小题，每小题 9 分，共 18 分）

- 39. 王某于 2014 年 5 月与某电子公司签订了一份为期三年的劳动合同。据有关部门检测，王某所在的作业场所空气中的含铅及其化合物等有毒物质浓度超过了国家卫生标准，其工种属于有毒有害工种。2015 年 1 月王某怀孕，为保证胎儿健康发育，医院书面建议王某不要在有毒有害的环境下工作。王某便持医院的诊断证明及建议书，多次要求公司领导重新安排其劳动岗位，但被拒绝。僵持一周后，王某便自行离开岗位，公司遂以王某擅自离开工作岗位为由，决定解除与王某的劳动合同。

问：

- (1) 王某怀孕后，公司是否应该调整其工作岗位？为什么？（4 分）
- (2) 公司解除王某的劳动合同是否合法？为什么？（5 分）
- 40. 韩某与某公司签订了三年期劳动合同。其中约定：劳动过程中出现伤残，责任自负。2014 年 8 月，韩某在操作机器时因疏忽大意导致左手受伤，住院治疗 20 多天。出院时，该厂只支付治疗期间工资，医疗费用全部由职工自理。为此，韩某向当地劳动争议仲裁委员会提出申请，要求该厂支付其全部医疗费用。

试分析：

- (1) 劳动合同中规定“伤残责任自负”条款是否有效？为什么？（3 分）
- (2) 韩某能否认定为工伤？为什么？（3 分）
- (3) 劳动争议仲裁委员会应如何作出裁决？（3 分）